

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГУМАНИТАРНАЯ ГИМНАЗИЯ №33 Г.О. ДОНЕЦК»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

РЕКОМЕНДОВАНО Решением педагогического совета Протокол № <u>18</u> от « <u>14</u> » <u>05.2025</u>	УТВЕРЖДЕНО Директор ГБОУ «Гимназия №33 г. о. Донецк»  Т.В. Денисенко  Пр. от « <u>14</u> » <u>05.2025</u> № <u>18</u>
--	---

**Программа противодействия коррупции
в**

**ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ГУМАНИТАРНАЯ ГИМНАЗИЯ №33 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОНЕЦК»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК»)**

на 2025 — 2027 годы

г. Донецк, 2025

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ГУМАНИТАРНАЯ ГИМНАЗИЯ №33 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОНЕЦК» ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ на 2025 — 2027 годы (далее — Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;

- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую

		стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания		неотвратимость наказания для работников ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга		регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» на 2023 — 2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025 — 2027 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап — август–декабрь 2026 года; II этап — январь 2026 – декабрь 2027 год
Исполнители программы	Работники ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК»: • осуществляет общее руководство программой — директор; • организуют работу по реализации мероприятий программы — заместители директора по УВР, завхоз; • проводят антикоррупционную пропаганду —

	учителя.
Участники программы	Программа рассчитана: • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025 — 2027 г., по мере поступления за счет средств муниципального бюджета:

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	• улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные	Нехватка денежных средств	• привлечение спонсорской помощи; • информационная

платежи		открытость деятельности ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК»; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК».
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	• осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2026 г.г.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2026 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер	Директор, ответственные за	Декабрь 2026,	Совершенствование работы по

по противодействию коррупции	противодействие коррупции	январь 2026	предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
------------------------------	---------------------------	-------------	---

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственные за противодействие коррупции	Октябрь 2026 г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственные за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместители директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместители директора	15.04.2026	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учителя математики	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционно	Классные руководители 5–11-х классов	2025–2027 годы	Создание дополнительного источника информации,

	й тематике			посредством которого проводится просветительская работа
2.1. 5	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать	Заместители директора	Август 2026 года	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции

	полученные знания для противодействия коррупции»			
2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению		2025-2027 год	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2027 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционно	Педагогические работники	IV квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров,

	му воспитанию и просвещению обучающихся			способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2025–2027 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая	Заместители директора	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации			
---	--	--	--

3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2025 год	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте Старостенко И.С.	2025–2027 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2025–2027 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации гимназии в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	сентябрь 2025	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками гимназической образовательной организации	Директор	Сентябрь 2025	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственные за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в

				школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	ноябрь 2025, ноябрь 2026	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Завхоз	Октябрь 2025 года	
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025 – 2027 г.г.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				

5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор, заместители директора.	2025-2027 годы.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.2.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	2025-2027 годы	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	В течении 2025-2027 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

5.2. Совершенствование деятельности при использовании и рационализации имущества

5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	октябрь 2025	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Донецка.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	• официальный сайт ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК» • стенды ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива. Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- **повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;**

укрепление доверия граждан к деятельности и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г. О. ДОНЕЦК».

- **повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г.О. Донецк»;**
- **эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;**
- **повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей);**
- **прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г.О. ДОНЕЦК»;**
- **снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ГБОУ «ГИМНАЗИЯ №33 Г.О. ДОНЕЦК».**

18

ЖИСТОВ

Должность, директор

Подпись _____ И. Е. Денисенко /

